

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GODZIESZE WIELKIE**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Godziesze Wielkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 1 pkt 3, § 3 pkt 1, § 6 oraz § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Godziesze Wielkie w wysokości zł, w tym:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł
- 2) Dodatek funkcyjny w kwocie zł
- 3) Dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego zł
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie zł

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXV/237/2021 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Godziesze Wielkie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Godziesze Wielkie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 2 maja 2024 r.

UZASADNIENIE


do uchwały nr Rady Gminy Godziesze Wielkie
z dnia 2024 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Godziesze Wielkie

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Na wynagrodzenie wójta składają się następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę.

Proponowane wynagrodzenie jest zgodne z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), który stanowi, iż maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) oraz art. 37 ust. 4 w/w ustawy, który stanowi, iż minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, także kwoty dodatku specjalnego.

Zasady ustalania wynagrodzenia wójta reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.). Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla Wójta w gminie do 15 tyś. mieszkańców reguluje tabela I załącznika nr 1 do rozporządzenia określając maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na kwotę 10250,00 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na kwotę 3150,00 zł. Dodatek specjalny został ustalony w § 6 w/w rozporządzenia, który określa iż Wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określone zostały w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i w § 7 w/w rozporządzenia.



Ustalone w uchwale wynagrodzenie miesięczne Wójta jest zgodne z w/w przepisami,
w związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.