

**UCHWAŁA NR II/10/2024**  
**RADY GMINY GODZIESZE WIELKIE**

z dnia 17 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Godziesze Wielkie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 1 pkt 3, § 3 pkt 1, § 6 oraz § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Godziesze Wielkie w wysokości 16549,50 zł, w tym:

- |   |            |
|---|------------|
| 1) Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie  | 8712,50 zł |
| 2) Dodatek funkcyjny w kwocie   | 2677,50 zł |
| 3) Dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | 3417,00 zł |
| 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie                   | 1742,50 zł |

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXV/237/2021 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Godziesze Wielkie.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Godziesze Wielkie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 2 maja 2024 r.

## UZASADNIENIE

### do uchwały nr II/10/2024 Rady Gminy Godziesze Wielkie

z dnia 17 maja 2024 r.

### w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Godziesze Wielkie

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Na wynagrodzenie wójta składają się następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę.

Proponowane wynagrodzenie jest zgodne z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), który stanowi, iż maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658) oraz art. 37 ust. 4 w/w ustawy, który stanowi, iż minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, także kwoty dodatku specjalnego.

Zasady ustalania wynagrodzenia wójta reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.). Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla Wójta w gminie do 15 tyś. mieszkańców reguluje tabela I załącznika nr 1 do rozporządzenia określając maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na kwotę 10250,00 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na kwotę 3150,00 zł. Dodatek specjalny został ustalony w § 6 w/w rozporządzenia, który określa iż Wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określone zostały w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i w § 7 w/w rozporządzenia.

Ustalone w uchwale wynagrodzenie miesięczne Wójta jest zgodne z w/w przepisami, w związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.