

**NIE BUDZI ZASTRZEŻENÍ
POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM**

Projekt

z dnia 6 listopada 2025 r.
Sporządzony przez Nikołą Golińską

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GODZIESZE WIELKIE**

Łukasz Lipski
a d w o k a t

z dnia 25 listopada 2025 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Godziesze Wielkie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XI/78/2019 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 27 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 8569) oraz uchwała nr XLV/308/2022 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 25 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XI/78/2019 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 27 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 8708).

WIEŚNIA WIELKIE
MOCY WIELKIE
WIEŚNIA WIELKIE

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego
i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.



Przewodniczący Rady
Gminy Godziesze Wielkie

Radosław Marek

Załącznik nr 1 do uchwały nr
Rady Gminy Godziesze Wielkie
z dnia 25 listopada 2025 r.



Regulamin
wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Godziesze Wielkie

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) oraz za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekcć w uchwale jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć: przedszkole oraz szkołę podstawową dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 2) **zespole szkół** - należy przez to rozumieć: Zespół Szkół w Godzieszach Wielkich i Woli Droszewskiej oraz Zespół Szkolno - Przedszkolny w Stobnie Siódmym,
- 3) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć: nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu i szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 4) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć: dyrektora szkoły podstawowej lub zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 5) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 968 z późn. zm.),
- 6) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły.
- 2) dyrektorowi - wójt.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki na dodatki motywacyjne ustala się jako suma etatów nauczycielskich pomnożona przez 100,00 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

- 1) dyrektorowi przez wójta,
- 2) nauczycielowi przez dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć uczniów w nauce potwierdzonych wynikami sprawdzianów zewnętrznych,
 - c) osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- 
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa odrębnych przepisach oświatowych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
 - f) czynne uczestniczenie w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - h) promowanie szkoły na zewnątrz,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

6. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 68 ust. 1 Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 z późn. zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na trzy miesiące i nie dłużej niż na rok szkolny.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, zespole szkół, z tym że:

- a) dyrektorowi szkoły - do 30%,
- b) dyrektorowi zespołu szkół - do 40%,
- c) wicedyrektorowi - do 25%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określonego w rozporządzeniu,

- 2) nauczycielowi, za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora - 100,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w pkt 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1 ppkt 1) uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

a) dla dyrektora - wójt,

b) dla wicedyrektora - dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji mentora, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

§ 4a. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku dodatek, o którym mowa w §4 pkt 1 ppkt 3), przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
- 2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z rozporządzeniem.

4. Za pracę w warunkach określonych w pkt 2 ppkt 1) oraz pkt 3 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.

5. Za pracę w warunkach określonych w pkt 2 ppkt 2) nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.

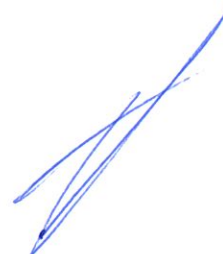
6. Za pracę w warunkach określonych w pkt 2 ppkt 3) nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- 
- § 6. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w pkt 1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt 1 określa uchwała Nr XXX/118/05 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 15 lutego 2005 roku.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr Rady Gminy Godziesze Wielkie
z dnia 2025 r.



**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 968 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (ZNP Zarząd Międzygminnego Oddziału Powiatu Ziemskiego Kaliskiego w Kaliszu, pismo z dnia2025 r.).

Uwzględniając powyższe podjęcie uchwały jest konieczne i uzasadnione.